

## **CUERPO N° 06.**

Capacitaciones realizadas dentro de la institución.

**Durante el período 2022, los equipos de la institución recibieron la siguiente formación a modo de capacitaciones y sistemas de formación y cuidado de equipo:**

Durante el año 2022, en base a los diagnósticos que se han levantado en los equipos, las jefaturas técnicas, direcciones y observaciones del servicio, se proyectaron necesidades formativas y de cuidado para los equipos que iban en las siguientes líneas:

**1. Actualizaciones formativas Generales y Enfoques transversales:**

**2. Victimología:**

**3. Asesoría, Cuidado y Desarrollo de Equipo**

Para ello se estructuró y ejecutó un sistema compuesto por actividades separadas en tres ejes:

• **PRIMER EJE: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN.** Incorporó actividades de actualización general, en enfoques transversales, diagnóstico e intervención victimológica.

• **SEGUNDO EJE: ASESORÍA Y SUPERVISIÓN.** Se refiere a las necesidades de asesoría externa experta mensual de los equipos. Externa en el sentido que quien la conduce no forma parte del equipo interventor.

• **TERCER EJE: ACOMPAÑAMIENTO.** Acompañamiento y Acciones de cuidado y desarrollo de Equipo. Conforme lo anterior, se han diseñado las siguientes actividades.

### **PRIMER EJE: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN.**

Jornadas de capacitación que se sintetizan y organizan en espacios de 4 horas por jornada. Se realizaron dos jornadas mensuales, con temáticas distintas, sin embargo, la misma temática se repite durante el mismo año.

Los participantes fueron profesionales de ONG Corporación CAPREIS, dejando otros espacios para cursos abiertos a la red.

Los miembros de los equipos debían asistir a una de las 2 jornadas que se realizan en el mes, y debían participar al menos de una jornada mensual.

Horario: Todas las jornadas son entre las 09:00 a 13:00 horas

<b>ABRIL</b>	13 ABRIL	Enfoque Transversal de Género: Consideraciones para la Evaluación de NNA que viven violencia de género en la Pareja de Cuidadores y Consideraciones para la Aplicación del Enfoque de Género en la Evaluación de l@s Cuidadores
	18 ABRIL	Evaluación de Maltrato Físico: Modelos Comprensivos del Maltrato Físico hacia NNA, Evaluación de Factores de Riesgo y Uso del Inventario de Potencial Maltrato (PMF)
<b>MAYO</b>	9 MAYO	Enfoque Transversal de Interculturalidad: Consideraciones para la Evaluación de Familias Migrantes, Parentalidad y Procesos de Migración, Discriminación Experimentada y Sentido de Pertenencia Cultural, Factores de Riesgo y Factores Protectores
	23 MAYO	Uso del Juego en la Evaluación de NNA: Indicadores en la Hora de Juego, Temáticas Clínicas en el Juego Simbólico y Posibles Técnicas Simbólicas
<b>JUNIO</b>	13 JUNIO	Enfoque Transversal de Género: Consideraciones para la Evaluación de Violencia vivida por NNA con expresiones de diversidad/disidencia sexual y de género; Consideraciones para la Evaluación junto a Familias Homoparentales. Elementos Conceptuales, Mitos y Sugerencias
	20 JUNIO	Evaluación de la Parentalidad por Medio de Entrevistas: Historia de Vida, Mentalización y Reflexión del Cuidador, Sugerencias para la Creación de Entrevistas
<b>JULIO</b>	11 JULIO	Enfoque Transversal Inclusión: Consideraciones para la Evaluación de NNA y Cuidadores con Discapacidad Intelectual, Mitos, Desafíos y Adaptaciones

	18 JULIO	Evaluación de Sospechas de Abuso Sexual Infantil: Herramientas para la Evaluación de Indicadores Verbales, Conductuales, Simbólicos y Factores de Vulnerabilidad
<b>AGOSTO</b>	16 AGOSTO	Enfoque Transversal de Desarrollo: Adaptaciones para la Evaluación de Maltrato y Desarrollo Emocional en Preescolares
	22 AGOSTO	Herramientas de Evaluación en Situaciones de Abuso Sexual ejercido por Adolescentes: Evaluación de Grados de Responsabilización, Factores de Riesgo de Ocurrencia y Riesgo de Reincidencia
<b>SEPTIEMBRE</b>	12 SEPTIEMBRE	Evaluación de la Parentalidad por Medios de Cuestionarios: Cuestionario de Auto-percepción E2P e Inventario de Estrés Parental, Limitaciones y Consideraciones
	26 SEPTIEMBRE	Enfoque Transversal de Género: Consideraciones para la Evaluación de NNA que viven violencia de género en la Pareja de Cuidadores y Consideraciones para la Aplicación del Enfoque de Género en la Evaluación de l@s Cuidadores
<b>OCTUBRE</b>	17 OCTUBRE	Evaluación de Trauma Infanto-Juvenil: Conceptos de Trauma y Tipos de Trauma, Escalas de Estrés Postraumático, Criterios de Trauma Complejo y Secuencialidad en la Intervención
	24 OCTUBRE	Enfoque Transversal de Interculturalidad: Consideraciones para la Evaluación de Familias Migrantes, Parentalidad y Procesos de Migración, Discriminación Experimentada y Sentido de Pertenencia Cultural, Factores de Riesgo y Factores Protectores

NOVIEMBRE	14 NOVIEMBRE	Herramientas para la Tipificación de Conductas Sexuales de NNA: Distinción de lo Esperable, Problemático y Abusivo
	21 NOVIEMBRE	Enfoque Transversal de Género: Consideraciones para la Evaluación de Violencia vivida por NNA con expresiones de diversidad/disidencia sexual y de género; Consideraciones para la Evaluación junto a Familias Homoparentales. Elementos Conceptuales, Mitos y Sugerencias
DICIEMBRE	12 DICIEMBRE	Evaluación de la Parentalidad por Medio de la Observación de Interacciones: Escalas de Sensibilidad, Escala de Desorganización, e Interacciones Positivas
	19 DICIEMBRE	Enfoque Transversal Inclusión: Consideraciones para la Evaluación de NNA y Cuidadores con Discapacidad Intelectual, Mitos, Desafíos y Adaptaciones

## SEGUNDO EJE: ASESORÍA Y SUPERVISIÓN.

Actividades de asesoría mensual por profesional experto Francisco Romero Cabrera.

Cada equipo accedió a actividades planificadas de asesoría conforme a necesidades específicas relacionadas con la intervención de los casos.

## • TERCER EJE: ACOMPAÑAMIENTO.

Como subproducto del eje anterior, surgieron necesidades de acompañamiento, las que se integraron en el trabajo del asesor de manera bimensual, que incluyeron actividades de acompañamiento técnico y de cuidado conforme al impacto de los procesos y contextos de intervención en los equipos, con una frecuencia bimensual, a menos que en acuerdo con el mismo equipo y el asesor técnico, se definiera otra frecuencia.